

Checkliste zum Mindestlohn

- Höhe des vereinbarten Bruttolohns mindestens 8,50 Euro?
- Besteht Ausnahme vom Mindestlohn in der Person des Arbeitnehmers?
- Unterliegt das Arbeitsverhältnis einem Tariflohn über 8,50 Euro?
- Sind Arbeitsverträge zu ändern?
- Sind die Arbeitszeiten detailliert aufgezeichnet?
- Ist die Branche ggf. vom Mindestlohn von 8,50 Euro ausgenommen?
- Beschäftigung von Aushilfen und/oder Mini-Jobbern?
- Monatliche Festgehälter der Mini-Jobber in Höhe des Mindestlohnes?
- Werden bereits Arbeitszeitkonten geführt oder müssen diese eingeführt werden?
- Werden Löhne rechtzeitig abgerechnet und spätestens bis zum letzten Bankarbeitstag des Folgemonats gezahlt?
- Werden Arbeitszeitkonten rechtzeitig durch bezahlte Freizeit oder Bezahlung ausgeglichen?
- Gibt es einen schriftlichen Arbeitsvertrag?
- Wurden bezahlter Urlaub und Entgeltfortzahlung bei Krankheit vereinbart?
- Einhaltung der Arbeitszeiten bei einem nebenberuflich ausgeübten Mini-Job?
- Aufzeichnung der täglichen Arbeitszeit mit Beginn, Ende und Dauer?